

АННОТАЦИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«Управление человеческими ресурсами в медицинской организации»
38.04.01 «Экономика» (степень – магистр)
профиль «Экономика и управление медицинской организацией»

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цели освоения дисциплины: Рабочая программа учебной дисциплины «Организация инвестиций» предназначена для реализации государственных требований к содержанию и уровню подготовки выпускников магистратуры по направлению Экономика (профиль «Экономика и управление медицинской организацией») является единой для всех форм обучения. Учебная дисциплина «Организация инвестиций» изучается в **третьем семестре** и является дисциплиной по выбору.

Основными задачами дисциплины являются:

- ✓ усвоение понятий теории экономики в сфере управления инвестиционными решениями в здравоохранении;
- ✓ изучение методов обоснования управленческих решений при организации инвестиционного процесса в здравоохранении;
- ✓ развитие навыков по технологии управления инвестиционными решениями в здравоохранении;
- ✓ совершенствование навыков внедрения методик диагностики инвестиционных проектов.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами в медицинской организации» входит в часть, формируемая участниками образовательных отношений, является дисциплиной имеет код Б1.В.06.

Студент должен до начала изучения освоить содержание учебных дисциплин: Правовое обеспечение медицинской деятельности, Экономика медицинской организации, Экономическая теория (продвинутый курс), Управление государственными и муниципальными закупками в здравоохранении/Логистика и ценовая политика медицинской организации, Система медицинского страхования/Страхование здоровья, Цифровая экономика, Маркетинг рынка медицинских услуг, Налоговое планирование и администрирование в медицинской организации/ Оптимизация налогообложения в здравоохранении, Планирование и прогнозирование в медицинской организации, Внутренний аудит, и пройти ознакомительную практику, Эконометрика.

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами в медицинской организации» реализуется в одном семестре с дисциплинами: Стратегическое и оперативное управление медицинской организацией, Планирование и прогнозирование в медицинской организации, Анализ и диагностика рисков финансово-хозяйственной деятельности организации, Цифровая экономика.

Знания и навыки, полученные в ходе изучения дисциплины «Управление человеческими ресурсами в медицинской организации», являются базой для изучения дисциплин: Управление инновациями в медицинской организации, Организация инвестиций/ Внутренний аудит медицинской организации, Финансовый и управленческий учет/Управление затратами в медицинской организации, Ценообразование, эффективного прохождения производственной и Преддипломной практики, подготовки и защиты выпускной квалификационной работы.

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Перечень формируемых компетенций в процессе освоения материала по дисциплине (модулю) с указанием кода и наименования компетенций, соотнесенных с установленными разработчиком РПД индикаторами достижения каждой компетенции отдельно в соответствии с ФГОС ВО.

Код и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
<p>ПК-1 Способен к организации и контролю текущей деятельности медицинской организации</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ИД-1. пк1 теорию и современную практику формирования и функционирования экономического субъекта; - ИД-1.1пк1 системы внутреннего нормативного регулирования экономического субъекта; - ИД-1.2пк1 современные методы проведения мониторинга и оценок работы экономического субъекта; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ИД-2пк1 решать задачи исследовательского и проектного характера, связанные с повышением эффективности организации на основе управления человеческими ресурсами в медицинской организации ; - ИД-2.1пк1 решать задачи, связанные с повышением эффективности системы внутреннего контроля; - ИД-2.2пк1 оценивать соответствие работы системы внутреннего контроля действующей нормативной базе; <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ИД-3пк1 навыками оценки соответствия результатов общим принципам, целям системы управления экономического субъекта; - ИД-3.1пк1 навыками сбора, анализа и обобщения информации системы внутреннего контроля; - ИД-3.2пк1 навыками внедрения стратегии развития системы внутреннего контроля в практику работы экономического субъекта;
<p>ПК -2 Способен управлять внутренним контролем медицинской организации</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ИД-1пк2 методологию и практику внутреннего контроля и опыт их применения; - ИД-1.1пк2 требования планирования, документооборота, внутренних регламентов, регулирующих взаимодействие между субъектами; - ИД-1.2пк2 требования профессиональной этики <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ИД-2пк2 производить оценку обоснованности плановой и сметной документации; - ИД-2.1пк2 сравнивать по содержанию и выявлять несоответствие внутренних регламентов работы субъектов на всех уровнях управления, вырабатывать предложения по их корректировке; - ИД-2.2пк2 оценивать взаимодействия между субъектами; <p>Владеть:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - ИД-3пк2 навыками разработки внутренних стандартов, требований профессиональной этики; - ИД-3.1пк2 навыками оценки качества результатов внутреннего контроля; - ИД-3.2пк2 навыками проведение системного контроля и оценки эффективности работы сотрудников
ПК-5 Способен управлять процессом внутреннего аудита медицинской организации	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ИД-1пк5 Трудовое, гражданское, административное законодательство Российской Федерации; - ИД-1.1пк5 Принципы организации и порядок функционирования бизнеса (вид деятельности), бизнес-модели, процессов и процедур организации; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ИД-2пк5 Планировать и распределять имеющиеся ресурсы (денежные, временные, трудовые) для достижения стратегических целей <p>Владеть</p> <ul style="list-style-type: none"> - ИД-3пк5 Навыками по обеспечению наличия необходимых и достаточных ресурсов, а также их эффективного использования для выполнения плана работы.

4.ОБЩАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Объем дисциплины в 4 зачетных единицах

4.2. по видам учебной работы (в часах)

Вид учебной работы	Количество часов (форма обучения очная)	
	Всего по плану	В т.ч. по курсам
		2
Аудиторные занятия: Всего/интерактивных:	18*	18*
Лекции	8*	8*
практические и семинарские занятия	10*	10*
Самостоятельная работа	117	117
Текущий контроль	Тесты реферат	тесты реферата
Курсовая работа	нет	нет
Виды промежуточного контроля (экзамен, зачет)	Экзамен (9 часов)	Экзамен (9 часов)
Всего часов по дисциплине	144	144

*работы ППС с обучающимися для проведения занятий в дистанционном формате с применением электронного обучения

4. Общая трудоемкость дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы (144 ч).

5. Образовательные технологии

В ходе изучения дисциплины используются как традиционные методы и формы

обучения (лекции, семинарские и практические занятия, самостоятельная работа), так и интерактивные формы проведения занятий (разбор проблемных ситуаций).

При организации самостоятельной работы используются следующие образовательные технологии: самостоятельная работа, сопряженная с основными аудиторными занятиями (проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины); решение практических заданий; внеаудиторная самостоятельная работа при выполнении студентом заданий.

6. Контроль успеваемости

Программой дисциплины предусмотрены виды текущего контроля: опрос, тестирование.

Промежуточная аттестация проводится в форме: экзамен.